



REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N.4 "Chiavarese"

Via G.B. Ghio, 9 - 16043 Chiavari (Ge)
Codice Fiscale e P. Iva 01038700991



DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Settore Applicazioni Contrattuali e Rapporti Sindacali

Email gcamicia@ASL4.liguria.it Tel 0185/329319 fax 0185/329315

Responsabile del Procedimento: Sig.ra Giovanna Camicia

VERBALE RIUNIONE DIREZIONE GENERALE E DELEGAZIONI TRATTANTI
DIRIGENZA AREA MEDICA-VETERINARIA
19/09/2013 ore 10.30

Ordine del giorno:

- Pronta Disponibilità Centro Trasfusionale

Ad inizio seduta la Dott.ssa Marina Rebori illustra alle OO.SS come la delibera della G.R.L. n. 547 del 17/05/2013 abbia recepito il testo della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 13/10/2011 e come ciò influisca sull'utilizzo dei residui dei fondi di posizione e di risultato.

In particolare vengono richiamate le parti della circolare che prevedono che la quota di risorse che residua a consuntivo "viene decurtata dal fondo e costituisce economia di bilancio".

Poiché i residui del fondo di posizione della Aree Dirigenziali Medica, Veterinaria e Sanitaria risultano di una certa capienza, l'Azienda propone di erogare il fondo di posizione residuo 2013 in concomitanza con la mensilità di gennaio 2014 e con le stesse modalità applicate per la ripartizione di detto fondo.

Le OO.SS all'unanimità approvano tale proposta.

Per quanto riguarda il fondo di risultato, la parte datoriale propone alcune soluzioni alternative per evitare che il residuo determini "economia di bilancio" e lascia tempo alle OO.SS per effettuare una eventuale controproposta.

Le OO.SS lamentano il superamento del limite previsto dal CCNL dei turni di pronta disponibilità (10 pronte disponibilità al mese) presso il Centro Trasfusionale a causa della carenza di personale medico.

Chiedono, pertanto, in conformità a quanto previsto con gli Accordi decentrati, quanto segue:

- le reperibilità eccedenti la decima vengano retribuite con una indennità pari al doppio di quella prevista contrattualmente;
- il coinvolgimento della dirigenza medica della S.C. Laboratorio Analisi nei turni di pronta disponibilità notturna.

La Direzione risponde che è stato verificato che dal mese di agosto 2013 si sono verificati solo 2 casi di pronta disponibilità eccedenti quelle contrattuali e da comunicazione che le stesse verranno remunerate con le indennità raddoppiate previste dal CIA in vigore.

Il Direttore Sanitario precisa che è in fase di elaborazione un progetto di modello dipartimentale che prevede di attivare un servizio di guardia attiva composta da un dirigente medico e un tecnico facenti parte di entrambe le strutture complesse.

In attesa che vada a regime tale modello il Direttore Sanitario ritiene che possa farsi fronte alla attuale situazione di emergenza (connessa all'assenza di una dirigente in maternità) con l'attuale accordo integrativo aziendale che prevede, appunto, lo "sforamento" delle 10 pronte disponibilità mensili.

A fine seduta la Dott.ssa Rebori comunica che sono state recapitate ai direttori di struttura complessa le schede individuali da compilare a fini della valutazione degli incarichi triennali.

La riunione si chiude alle ore 11.30.

LA DIREZIONE GENERALE

LA DELEGAZIONE TRATTANTE