



DIPARTIMENTO DI

STRUTTURA COMPLESSA

SCHEDA PER VALUTAZIONE DIRIGENTI TITOLARI DI INCARICO PROFESSIONALE/STRUTTURA SEMPLICE ART. 27 CCNL 2005

Descrizione criterio	Motivazione sintetica	punteggio
<p>1 Esperienza professionale richiesta dalla posizione (almeno 5 anni di servizio continuativi), competenze tecnico-professionali, aggiornamento e trasmissione delle competenze.</p> <ul style="list-style-type: none">• Valutazione del curriculum allegato comprensivo dell'esperienza professionale specifica adeguata all'incarico professionale• Attività didattica, ricerca e clinica applicata		15
<p>2 Grado di responsabilità e di autonomia negli interventi e nelle attività professionali. La valutazione terrà conto di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Competenza professionale/Raggiungimento degli obiettivi richiesti e concordati, sia individuali che di equipe- Assunzione di responsabilità e capacità decisionale- Conoscenza del contesto operativo e organizzativo- Autocontrollo e controllo delle attività connesse alle		15



<p>funzioni affidate</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestione razionale del proprio tempo di lavoro, compresa la partecipazione attiva e collaborativa alle attività di reparto- Collaborazione con i soggetti istituzionali interni ed esterni all'Azienda- Gestione dei rapporti con l'utenza e prevenzione del contenzioso- Flessibilità e disponibilità nella organizzazione del lavoro (es. riduzione dell'ospedalizzazione, semplificazione dei processi, organizzazione nuove attività)		
<p>3</p> <p>Utilizzo di metodiche diagnostico/terapeutiche o di tecnologie/strumentazioni complesse anche con riferimento alla diffusione del know how nelle altre Aziende sanitarie (ambito ospedaliero). Contributo all'integrazione interprofessionale ed interfunzionale (ambito territoriale)</p> <ul style="list-style-type: none">- Formazione di base e specialistica- Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche ed organizzative- Addestramento specifico e stages professionali- Utilizzo e sviluppo informatico		<p>15</p>
<p>4</p> <p>Variabilità e differenziazione delle patologie curate, delle tecniche utilizzate e delle attività svolte. Rilevanza strategica della posizione in riferimento agli obiettivi del CDR</p>		<p>10</p>



REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N.4 "Chiavarese"

Via G.B. Ghio, 9 - 16043 Chiavari (Ge)



Codice Fiscale e P. Iva 01038700991

5 Capacità della gestione del percorso del paziente e della continuità di trattamento nel tempo (in particolare integrazione Ospedale/ Territorio/ Servizi Sociali)		5
--	--	---

I CRITERI VALUTATI CON PUNTEGGIO INFERIORE A (stabilire)... DEVONO ESSERE DOCUMENTATI

Allegato: Curriculum vitae

Direttore del Dipartimento

Direttore Struttura Complessa

Sottoscrizione del Dirigente per presa visione

Giudizi:

Fino a 35,99 → Insufficiente

Da 36 a 41,99 → Sufficiente

Da 42 a 48 → Discreto

Da 48,01 a 54 → Buono

Da 54,01 a 60 → Ottimo